

retengr

Usages en RH des IA Génératives

Durée : 3.8 jours



Méthode pédagogique

La formation se compose de travaux pratiques (mises en situation, débats, exercices).

Une évaluation quotidienne de l'acquisition des connaissances de la veille est effectuée.

Une synthèse est proposée en fin de formation.

Une évaluation à chaud sera proposée au stagiaire à la fin du cours.

Un support de cours (version électronique) sera remis à chaque participant comprenant les slides sur la théorie, les exercices.

Une feuille d'émargement par demi-journée de présence est fournie en fin de formation ainsi qu'une attestation de fin de formation si le stagiaire a bien assisté à la totalité de la session.

Présentation

Le numérique introduit une transformation profonde dans les entreprises, un changement de paradigme qui intervient tant sur l'organisation, les modèles d'affaires et les modes de management que sur les relations humaines. La nature du travail change, et les frontières de l'entreprise s'étendent. Cette transformation introduit à la fois de nouvelles opportunités pour la nouvelle économie numérique, et de nouvelles problématiques éthiques associées. Les enjeux sur la protection des données, le respect de la vie privée, la neutralité et la transparence des algorithmes ou encore le droit à l'oubli n'ont jamais été tant évoqués. Chaque acteur de l'entreprise doit alors être invité à maîtriser les potentialités de leurs données numériques (via de la gestion des risques), des nouveaux outils et usages du numérique en même temps que leurs possibles déviances.

Le temps des conceptions de systèmes d'IA sans surveillance et contrôle est révolue, un nouveau règlement européen arrive très prochainement afin de mieux suivre et encadrer le cycle de vie d'un projet d'Intelligence Artificielle : l'AI Act.



Remettre des principes éthiques fondamentaux au regard de tous devient essentiel : transparence, loyauté, bienfaisance, justice, responsabilité... Trop de risques sont apparus autour des systèmes d'IA dernièrement par manque de vigilance : perte de performance et de fiabilité des prédictions des algorithmes, biais discriminants, manque de traçabilité et de documentation, peu de supervision humaine... L'émergence de l'IA Générative (IAG) de type Chat GPT ou COPILOT accélère toutes ces prises de consciences relatives aux enjeux et risques éthiques pour la société !

Méthodes & outils pédagogiques

La session de formation est organisée en présentiel avec des moyens audiovisuels et outils numériques permettant d'animer le cours de façon théorique tout en permettant la mise en situation d'exercices et de moments de réflexion et d'échanges :

- Support de formation avec des exemples concrets et des ressources supplémentaires.
- Accès aux outils ChatGPT et COPILOT pour les exercices pratiques
- Ressources en ligne : Liens vers des articles, vidéos, et tutoriels pour approfondir les connaissances
- Ressources en ligne : Liens vers des articles, vidéos, et tutoriels pour approfondir

Un tour de table est systématique réalisé en fin de chaque chapitre afin de valider les acquis de chaque participant.

Une synthèse est proposée en fin de formation.

Une évaluation à chaud sera proposée au stagiaire à la fin du cours.

Un support de cours (version électronique) sera remis à chaque participant comprenant les slides sur la théorie, les exercices. Une feuille d'émargement par demi-journée de présence est fournie en fin de formation ainsi qu'une attestation de présence pour chaque participant.

Enfin, une attestation de formation sera envoyée si le stagiaire a bien assisté à la totalité de la session.



Objectifs

- Comprendre : les principes fondamentaux des IA génératives, découvrir les fonctionnalités et les applications de ChatGPT et COPILOT, dans le domaine des Ressources Humaines, maîtriser ces deux IA Génératives, apprendre à développer des compétences collaboratives, évaluer les outils et adopter des retours d'expérience

Audience

Scrum Master

Le formateur

Le formateur est un expert du domaine qui intervient sur le sujet depuis plusieurs années en formation mais aussi en conseil.

Doté d'une grande qualité d'écoute, sa pédagogie et sa compétence technique vous permettront d'acquérir les compétences sur les outils IA.

Il saura alterner entre théorie, pratique, et retours d'expérience.

Pré-requis

Aucun prérequis n'est attendu pour suivre cette formation.



Programme

Programme [3.5h]

- Accueil et Présentation de la Formation, tour de table pour comprendre les attentes des participants., présentation des objectifs de la formation et du plan de la journée., compréhension des IA Génératives, fonctionnement de ChatGPT et Copilot, différences et complémentarité entre les deux outils, exemples d'utilisation dans différents domaines
- Décrire les usages de ChatGPT dans le domaine des ressources humaines, notamment pour le recrutement, la formation, et le développement.
- Démontrer comment Copilot peut optimiser la gestion de projet, la collaboration, et l'analyse de données en RH., maîtrise de l'outil Copilot
- Naviguer dans l'interface Copilot
- Utiliser les fonctionnalités COPILOT, gestion de projet et collaboration
- Utilisation de Copilot pour automatiser des tâches administratives
- Optimisation de la communication interne, analyse des données RH
- Assistance dans l'interprétation des données et des rapports
- Préparation de présentations et de recommandations basées sur des données, atelier : Cas pratique en petits groupes :
- Exercice : Créer un rapport de synthèse sur un sujet RH (ex : satisfaction des employés) à l'aide de Copilot
- Présentation des résultats et feedback collectif, maîtrise de l'outil ChatGPT :
- Naviguer dans l'interface ChatGPT
- Utiliser les fonctionnalités de CHatGPT, recrutement et sélection :
- Rédaction d'annonces de recrutement
- Préparation de questions d'entretien, formation et développement :
- Création de programmes de formation personnalisés
- Élaboration de contenus pédagogiques., atelier en petits groupes :
- Exercice : Rédiger une annonce de recrutement pour un poste spécifique
- Présentation des résultats et feedback collectif, discussions et questions



- Échanges sur les résultats des ateliers
- Questions des participants sur l'utilisation de ChatGPT, synthèse des points clés abordés durant la formation, discussion sur l'intégration des IA génératives dans leur pratique quotidienne

Modalités et délais d'accès à la formation

Les inscriptions sont possibles jusqu'à 48 heures ouvrées avant le début de la formation, en interentreprises, dans la limite des places disponibles. Pour les formations organisées en intra entreprise, la liste des participants peut être modifiée jusqu'à 24h ouvrées avant le début de la formation.

Accessibilité

RETENGR facilite l'accessibilité de ses formations.

Cette formation est accessible aux personnes en situation de handicap.

Si vous avez un besoin d'accès spécifique, contactez Céline BOURREIL (celine.bourreil@retengr.com) qui étudiera avec Handifiel's (notre référent handicap) votre demande et vous proposera les meilleures solutions

The background is a vibrant, abstract composition. It features large, overlapping organic shapes in shades of purple, yellow, and red. On the right side, there is a pattern of small yellow dots arranged in a grid that tapers off towards the top. In the lower half, there are more shapes in light pink, teal, and purple, along with a dashed blue line that forms a loop and then extends outwards.

**Vous allez nous adorer si
comme nous vous pensez que...**

Une formation doit être au service de la performance du collaborateur et de l'entreprise

Ceci nécessite une quête constante d'excellence de la part de l'organisme formateur avec une adaptation systématique aux enjeux de l'entreprise, la mise à jour régulière des supports de cours et une veille technologique indispensables pour toujours être à la pointe du domaine.



L'expertise technique est aussi importante que les qualités pédagogiques



Nos formateurs sont tous des experts de leur domaine. Mais qu'ont-ils de plus que les autres ? Nous les sélectionnons en plus pour leurs qualités de pédagogue et leurs méthodes d'enseignements. Nous plaçons les qualités pédagogiques au même niveau que l'expertise afin que nos stagiaires tirent le meilleur de leurs formations.



re'engr

L'excellence naît de l'excellence

Beaucoup de nos clients se classent parmi les leaders de leurs industries respectives ou parmi les start-ups les plus prometteuses. Nous savons que former les collaborateurs de telles entreprises nécessite de prêter attention à chaque détail en prodiguant un accompagnement à la hauteur de l'ambition de nos stagiaires. C'est pourquoi nous savons faire des leaders d'aujourd'hui les champions de demain !





retengr

**Faire du leader
d'aujourd'hui, le champion
de demain**