

retengr

Sensibilisation à l'IA (GENERATIVE)

Durée : 1.9 jours



Méthode pédagogique

La formation se compose de travaux pratiques (mises en situation, débats, exercices).

Une évaluation quotidienne de l'acquisition des connaissances de la veille est effectuée.

Une synthèse est proposée en fin de formation.

Une évaluation à chaud sera proposée au stagiaire à la fin du cours.

Un support de cours (version électronique) sera remis à chaque participant comprenant les slides sur la théorie, les exercices.

Une feuille d'émargement par demi-journée de présence est fournie en fin de formation ainsi qu'une attestation de fin de formation si le stagiaire a bien assisté à la totalité de la session.

Présentation

Le temps des conceptions de systèmes d'IA sans surveillance et contrôle est révolu ; un nouveau règlement européen arrive très prochainement afin de mieux suivre et encadrer le cycle de vie d'un projet d'Intelligence Artificielle : l'AI Act.

Remettre des principes éthiques fondamentaux au regard de tous devient essentiel : transparence, loyauté, bienfaisance, justice, responsabilité... Trop de risques sont apparus autour des systèmes d'IA dernièrement par manque de vigilance : perte de performance et de fiabilité des prédictions des algorithmes, biais discriminants, manque de traçabilité et de documentation, peu de supervision humaine... L'émergence de l'IA Générative (IAG) de type Chat GPT accélère toutes ces prises de consciences relatives aux enjeux et risques éthiques pour la société !

Cette formation sur la sensibilisation aux systèmes d'Intelligence Artificielle (IA) (Générative) doit répondre aux besoins suivants de la société Umanove:



Que signifie l'IA ?

Que représente l'IA (Généraliste) sur le marché du travail ?

Quelles sont les risques, les enjeux éthiques, et les impacts possibles sur les métiers (avec un focus sur les RH) ?

Comment se positionner par rapport aux systèmes d'IA (cf. stratégie, organisation, et gouvernance) ?

Existe-t-il des outils, ou comment peut-on automatiser certaines de nos tâches professionnelles ?

Méthodes & outils pédagogiques

La session de formation est organisée en présentiel dans une salle équipée de moyens audiovisuels et de tableaux ou paper-boards permettant la mise en situation d'exercices et de moments de réflexion et d'échanges.

Les différents modules ont pour support une présentation PowerPoint et reposent également sur une banque de données documentaires en appui culturel de la formation et accessibles sur un Cloud sécurisé dédié aux stagiaires.

Un tour de table est systématiquement réalisé en fin de chaque chapitre afin de valider les acquis de chaque participant.

Une synthèse est proposée en fin de formation.

Une évaluation à chaud sera proposée au stagiaire à la fin du cours.

Un support de cours (version électronique) sera remis à chaque participant comprenant les slides sur la théorie, les exercices. Une feuille d'émargement par demi-journée de présence est fournie en fin de formation ainsi qu'une attestation de présence pour chaque participant.

Enfin, une attestation de formation sera envoyée si le stagiaire a bien assisté à la totalité de la session.



Objectifs

- Initiation au domaine de la Data Science et à l'Intelligence Artificielle (IA), et plus globalement à la transformation numérique d'une entreprise
- Cartographie des usages et applications des IA (Génératives) dans le secteur des RH
- Impacts des IA (Génératives) selon les métiers
- Concevoir et structurer une gouvernance éthique des projets digitaux notamment d'IA
- Identifier les enjeux et les risques éthiques associés à l'IA, ainsi que leurs répercussions dans le secteur professionnel
- Concevoir et structurer et mettre en place une gouvernance éthique des projets digitaux notamment d'IA
- Apporter les fondements et les bonnes pratiques relatifs à l'intégration des IA (Génératives) au sein d'une organisation

Audience

Consultants

Le formateur

Le formateur est un expert du domaine qui intervient sur le sujet depuis plusieurs années en formation mais aussi en conseil.

Doté d'une grande qualité d'écoute, sa pédagogie et sa compétence technique vous permettront d'acquérir les compétences l'IA.

Il saura alterner entre théorie, pratique, et retours d'expérience.

Pré-requis

Aucun prérequis n'est attendu pour suivre cette formation.

Programme

Programme [3.5h]

- Sensibilisation à la Data Science et à l'IA
- La numérisation de la société
- Vulgarisation de l'Intelligence Artificielle (notamment générative)
- Data Science et Stratégie Data au Service d'une entreprise plus performante (cf. Transformation numérique des entreprises)
- Usages et applications des IA (Génératives) dans le secteur des RH
- L'IA : entre inquiétudes et opportunités
- Compréhension des risques, des enjeux et des défis, et utilisation pratique des données numériques et des systèmes d'IA (notamment génératives)
- Qu'est-ce-que l'éthique appliquée au numérique ?
- Transparence d'un modèle d'IA : Documenter et maîtriser son système d'IA (SIA)
- Votre modèle d'IA est-il juste ?
- Anticiper les risques de biais, vérifier l'équité, la mixité et la nondiscrimination de votre SIA (notamment en RH)
- Gouvernance éthique d'un projet d'IA
- Comment concevoir, et mettre en place une culture du numérique au sein d'une organisation ?
- Comment structurer une politique et une gouvernance éthique du numérique ?
- Repenser la stratégie en entreprise à l'ère de l'IA
- Questionnements et outils de management (SWOT, Gantt, etc.) pour préparer un projet associé à la Data et l'IA ;
- Comprendre le cycle de vie de la donnée numérique dans un projet d'IA et comment lui apporter un encadrement et un accompagnement éthique appliqué.



- Les bonnes pratiques éthiques relatives à l'utilisation des IA génératives de type LLM (notamment ChatGPT), session de questions-réponses durant laquelle, les différents participants et/ou adhérents de l'évènement pourront échanger avec notre expert-animateur et être confronté à des cas pratiques de leur quotidien professionnel.

Modalités et délais d'accès à la formation

Les inscriptions sont possibles jusqu'à 48 heures ouvrées avant le début de la formation, en interentreprises, dans la limite des places disponibles. Pour les formations organisées en intra entreprise, la liste des participants peut être modifiée jusqu'à 24h ouvrés avant le début de la formation.

Accessibilité

RETENGR facilite l'accessibilité de ses formations.

Cette formation est accessible aux personnes en situation de handicap.

Si vous avez un besoin d'accès spécifique, contactez Céline BOURREIL (celine.bourreil@retengr.com) qui étudiera avec Handifiel's (notre référent handicap) votre demande et vous proposera les meilleures solutions

The background is a vibrant, abstract composition. It features large, overlapping organic shapes in shades of purple, yellow, and red. On the right side, there is a pattern of small yellow dots arranged in a grid that tapers off towards the top. In the lower half, there are more shapes in light pink, teal, and purple, along with a dashed blue line that forms a loop and then extends outwards.

**Vous allez nous adorer si
comme nous vous pensez que...**

Une formation doit être au service de la performance du collaborateur et de l'entreprise

Ceci nécessite une quête constante d'excellence de la part de l'organisme formateur avec une adaptation systématique aux enjeux de l'entreprise, la mise à jour régulière des supports de cours et une veille technologique indispensables pour toujours être à la pointe du domaine.



L'expertise technique est aussi importante que les qualités pédagogiques



Nos formateurs sont tous des experts de leur domaine. Mais qu'ont-ils de plus que les autres ? Nous les sélectionnons en plus pour leurs qualités de pédagogue et leurs méthodes d'enseignements. Nous plaçons les qualités pédagogiques au même niveau que l'expertise afin que nos stagiaires tirent le meilleur de leurs formations.

L'excellence naît de l'excellence

Beaucoup de nos clients se classent parmi les leaders de leurs industries respectives ou parmi les start-ups les plus prometteuses. Nous savons que former les collaborateurs de telles entreprises nécessite de prêter attention à chaque détail en prodiguant un accompagnement à la hauteur de l'ambition de nos stagiaires. C'est pourquoi nous savons faire des leaders d'aujourd'hui les champions de demain !





retengr

**Faire du leader
d'aujourd'hui, le champion
de demain**