

retengr

Programme Handicap & Travail

Durée : 2 jours



Méthode pédagogique

La formation peut être animée en mode présentiel ou en mode distanciel et se compose de 60% de travaux pratiques (Mises en situation, débats, exercices). Le formateur alterne entre théorie et pratique

Une synthèse est proposée en fin de formation.

Une évaluation quotidienne de l'acquisition des connaissances du dernier chapitre est effectuée.

Une évaluation à chaud sera proposée au stagiaire à la fin du cours.

Un support de cours (version électronique) sera remis à chaque participant comprenant les slides sur la théorie, les exercices.

Une feuille d'émargement par demi-journée de présence est fournie en fin de formation ainsi qu'une attestation de formation.

Présentation

Cette formation est destinée à toutes personnes exerçant au sein d'une structure du secteur privé ou public souhaitant s'engager dans une politique handicap et/ou offrir à ses collaborateurs des outils pour devenir des acteurs engagés sur le sujet.

Ce cours a pour objectif de poser le cadre et d'explicitier les fondamentaux qui entourent la notion de handicap en milieu professionnel, tout en permettant aux participants d'engager une analyse sur leurs pratiques inclusives et de faire émerger des leviers d'améliorations opérationnels.

La formation se divise en quatre principaux modules abordant respectivement : le contexte et les obligations légales, les différentes typologies de handicap et les troubles associés, les grands principes qui sous-tendent une politique inclusive, le dernier module sera consacré aux bonnes pratiques d'inclusion.

Objectifs

- Appréhender le contexte légal lié aux enjeux d'inclusion du handicap en milieu professionnel et les obligations associées
- Découvrir les grandes typologies de handicap, savoir identifier les troubles de santé et les conséquences de la situation de santé en milieu professionnel
- Aborder la question du handicap avec un collaborateur
- Connaître les bonnes pratiques d'inclusion au quotidien
- Soutenir le déploiement d'une politique handicap active au sein de son entreprise

Audience

Tout public

Le formateur

Le formateur est un expert du domaine qui intervient sur le sujet depuis plusieurs années en formation mais aussi en conseil.

Doté d'une grande qualité d'écoute, sa pédagogie et sa compétence technique vous permettront d'acquérir les compétences sur le domaine de la formation.

Il saura alterner entre théorie, pratique, et retours d'expérience.

Pré-requis

Afin de valider les compétences et les prérequis de chaque participant, en amont de la formation, le formateur organise un entretien téléphonique. Il confirme alors que le participant a le niveau nécessaire et que le contenu répond bien à ses attentes.

Aucun prérequis n'est attendu pour suivre cette formation.

Programme

Module 1 – 1H30 « Contexte légal et obligations en milieu professionnel » [3.5h]

- Handicap : concept légal, médical et sociétal
- Loi du 11 février 2005 : loi de référence
- De l'enjeu financier aux enjeux sociétaux (marque employeur, RSE... etc)
- Et en interne ?

Module 2 – 2H00 « Les fondamentaux du handicap » [3.5h]

- Les grands concepts du handicap
- Les différentes typologies de handicap et les troubles associés
- Les différentes reconnaissances du handicap
- Les grands acteurs du handicap

Module 3 – 2H00 « Accueillir et intégrer » [3.5h]

- Accueillir une personne en situation de handicap : quelles spécificités ?



- De l'accueil à l'intégration
- Aborder la question du handicap avec un collaborateur
- La notion de confidentialité

Module 4 – 1H30 « Les bonnes pratiques d'inclusion » [3.5h]

- Inclure : approche collective ou singulière ?
- Comprendre la logique d'adéquation santé/poste/environnement
- Des bonnes pratiques au quotidien à la notion de compensation
- Conclusion
- Chaque module sera organisé autour de temps d'apports théoriques et d'ateliers pratiques/mises en situation

Modalités et délais d'accès à la formation

Les inscriptions sont possibles jusqu'à 48 heures ouvrées avant le début de la formation, en interentreprises, dans la limite des places disponibles.

Pour les formations organisées en intra entreprise, la liste des participants peut être modifiée jusqu'à 24h ouvrées avant le début de la formation.

Accessibilité

RETENGR facilite l'accessibilité de ses formations.

Cette formation est accessible aux personnes en situation de handicap.

Si vous avez un besoin d'accès spécifique, contactez Céline BOURREIL (celine.bourreil@retengr.com) qui étudiera avec Handifeel's (notre référent en stratégie et conseil en politique handicap) votre demande et vous proposera les meilleures solutions.

The background is a vibrant, abstract composition. It features large, overlapping organic shapes in shades of purple, yellow, and red. On the right side, there is a pattern of small yellow dots arranged in a grid that tapers off towards the top. In the lower half, there are more shapes in light pink, teal, and purple, along with a dashed blue line that forms a loop and then extends outwards.

**Vous allez nous adorer si
comme nous vous pensez que...**

Une formation doit être au service de la performance du collaborateur et de l'entreprise

Ceci nécessite une quête constante d'excellence de la part de l'organisme formateur avec une adaptation systématique aux enjeux de l'entreprise, la mise à jour régulière des supports de cours et une veille technologique indispensables pour toujours être à la pointe du domaine.



L'expertise technique est aussi importante que les qualités pédagogiques



Nos formateurs sont tous des experts de leur domaine. Mais qu'ont-ils de plus que les autres ? Nous les sélectionnons en plus pour leurs qualités de pédagogue et leurs méthodes d'enseignements. Nous plaçons les qualités pédagogiques au même niveau que l'expertise afin que nos stagiaires tirent le meilleur de leurs formations.

L'excellence naît de l'excellence

Beaucoup de nos clients se classent parmi les leaders de leurs industries respectives ou parmi les start-ups les plus prometteuses. Nous savons que former les collaborateurs de telles entreprises nécessite de prêter attention à chaque détail en prodiguant un accompagnement à la hauteur de l'ambition de nos stagiaires. C'est pourquoi nous savons faire des leaders d'aujourd'hui les champions de demain !



retengr

**Faire du leader
d'aujourd'hui, le champion
de demain**